

AB Mevzuatının Sadeleştirilmesi (Omnibus I&II) – Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama, Özen Yükümlülüğü ve Taksonomi Yönetici Özeti

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi'nde yapılan temel değişiklikler:

- Raporlama kapsamı, 1.000'den fazla çalışanı olan büyük şirketlerle sınırlanarak %80 daraltılmaktadır.
- KOBİ'ler için gönüllü raporlama standardı (VSME) oluşturulacak, büyük şirketlerin KOBİ'lerden talep edebileceği bilgiler sınırlandırılacaktır.
- Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) basitleştirilecektir.
- Büyük ölçekli şirketler için 2025, borsada işlem gören KOBİ'ler için 2026 olarak belirlenmiş olan raporlama yükümlülüklerinin yürürlüğe giriş süresi iki yıl ertelenmektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi'nde yapılan temel değişiklikler:

- Özen yükümlülüğü başlangıcı büyük şirketleri kapsayacak şekilde bir yıl ertelenerek 26 Temmuz 2028 olarak belirlenmiştir.
- Şirketlerin, dolaylı iş ortakları düzeyinde, karmaşık tedarik zincirlerinde meydana gelebilecek veya gelme riski olan olumsuz etkilerle ilgili derinlemesine değerlendirmeler yapma zorunluluğu kaldırılmıştır.
- Büyük şirketlerin, sürdürülebilirlik özen yükümlülüğü gereksinimlerine yönelik periyodik değerlendirme süresi 1 yıldan 5 yıla çıkarılmıştır.
- Şirketler tarafından KOBİ'lerden talep edilebilecek bilgiler CSRD gönüllü sürdürülebilirlik raporlama standartlarıyla sınırlandırılmıştır.
- İklim değişikliği geçiş planları CSRD ile uyumlu hale getirilmiştir.

Taksonomi Raporlamasında yapılan değişiklikler:

- 1.000'den fazla çalışanı olan şirketler için Taksonomi raporlaması zorunlu kalırken, daha küçük şirketler gönüllü raporlama yapabilecektir.